
Rapport annuel
2017-18

Canadian
Institute of
Actuaries



Institut
canadien
des actuaires

Table des matières

2	Qui nous sommes	7	Message du secrétaire-trésorier	12	Activités fondamentales
3	Message de la présidente	8	Éducation	15	L'impact bénévole et les lauréats des prix 2017
4	Conseil d'administration de l'ICA	9	Pratiques émergentes	16	L'ICA en nombres
5	Message du directeur général	10	Politique publique	17	Rapport du vérificateur
6	La communauté de l'ICA	11	Gouvernance et optimisation des processus	18	États financiers résumés

Qui nous sommes

L'Institut canadien des actuaires (ICA) est l'organisme bilingue national et le porte-parole de la profession actuarielle au Canada. Ses membres se vouent à fournir des services et des conseils actuariels de la plus haute qualité. L'Institut place l'intérêt public avant les besoins de la profession et de ses membres.

Vision

La sécurité financière des Canadiens.

Mission

À titre de porte-parole bilingue de la profession actuarielle au Canada, nous assurons le progrès de la science actuarielle et de ses applications au profit du bien-être de la société.

Valeurs

Les valeurs façonnent nos attitudes et influencent notre éthique professionnelle. Nos valeurs sont :

INTÉGRITÉ

Nous sommes des professionnels honnêtes et responsables; nous veillons au respect de principes éthiques stricts. Nous recourons à notre expertise, à nos normes rigoureuses et à notre objectivité pour assurer la prestation de conseils et de services actuariels de la plus haute qualité.

COMMUNAUTÉ

Nous faisons passer l'intérêt public avant nos propres intérêts. Nos processus sont transparents et le bénévolat se situe au cœur de nos activités.

AVANCEMENT

Nous sommes engagés à prouver la valeur de la gestion efficace du risque. Nous recourons à l'innovation pour assurer le progrès de la science actuarielle et de ses applications.

Message de la présidente



Sharon Giffen

Je pense à mes deux dernières années à titre de présidente désignée et de présidente de l'ICA, et je m'estime honorée d'occuper un poste de direction au sein de cet organisme de classe mondiale. Je suis touchée par les efforts colossaux que ce vaste groupe de bénévoles dévoués, appuyés par la petite équipe du siège social, a déployés pour mener à bien les réalisations exposées dans le présent rapport.

Comme vous le savez, je milite avec vigueur pour l'implication auprès de l'ICA. En tant que professionnels, nous bénéficions tous du travail accompli par une partie des membres impliqués dans toutes nos activités. La diversité des points de vue contribue à nous rendre meilleurs.

Je ne reviendrai pas sur les réalisations de nos nombreux bénévoles et de l'équipe du siège social. Je vais seulement dire que c'est tout à fait stupéfiant. Je souhaite toutefois souligner trois initiatives, lesquelles revêtent une importance fondamentale pour l'ICA et pour son avenir.

D'abord, de toutes les questions concernant la gouvernance, l'idée d'accueillir un nouveau Fellow au sein

du Conseil d'administration m'enchantent particulièrement. Le point de vue de nos futurs leaders contribuera à accroître notre pertinence pour l'ensemble de la profession.

Deuxièmement, notre premier énoncé public de niveau 2 sera transmis pour une première fois aux membres à des fins de commentaires. Le fait d'adopter une démarche proactive et de prendre position à l'égard d'une question de politique publique n'est pas une activité courante pour l'ICA et tient compte du souhait exprimé par nos parties prenantes de connaître notre point de vue.

Enfin, un projet du siège social dont on a peu parlé aura pour effet de révolutionner la façon dont travaille notre équipe. Il s'agit d'éliminer bon nombre d'interventions manuelles nécessaires à l'accomplissement des tâches administratives. Le temps de nos employés sera affecté à des tâches qui ajoutent de la valeur au véritable travail de l'ICA, lequel consiste à réglementer la profession et à appuyer ses membres.

Ces activités, de même que plusieurs autres, contribueront à transformer la profession. Nous avons des membres formidables qui souhaitent ardemment faire du bénévolat. Nous avons des domaines de pratique émergents et de nouveaux domaines de pratique qui nécessitent du travail et qui donneront de l'emploi à des effectifs en croissance. Notre avenir est prometteur.

Lorsque je songe à l'avenir de l'ICA, j'imagine qu'un membre pourra :

- Suivre les commissions et groupes de travail qui l'intéressent et se tenir au courant de leurs initiatives;

- Intégrer aisément un groupe de travail – pour un projet précis bien défini et ayant une date limite;
- Répéter cette expérience de bénévolat dans divers domaines stratégiques;
- Siéger à une commission responsable de la planification, de l'organisation et de la mise en œuvre du fruit du travail de groupes de travail;
- Diriger une telle commission;
- Intégrer une direction qui décide de ce qu'il convient de faire – commencer ainsi à exercer une influence réelle sur l'orientation de l'ICA;
- Diriger une direction et participer à la séance de planification stratégique annuelle à la table du Conseil d'administration;
- Se porter candidat pour être élu au Conseil d'administration après avoir développé un vaste réseau de contacts grâce à son expérience de bénévolat;
- Se porter candidat au poste de président désigné – le début d'un mandat de trois ans au plus haut échelon de l'ICA.

Voilà le parcours de la carrière de bénévole – il est ouvert à tous.

Optimiste? Absolument!

Le travail intéressant ne manque pas à plusieurs égards pour développer nos pratiques et assurer la liaison avec les organismes externes afin de parfaire notre réputation et de réaliser notre mission. J'espère que tout cela vous inspirera à vous impliquer.

Conseil d'administration de l'ICA



1 SHARON GIFFEN
B.Math., FICA, FSA
Présidente

2 JOHN DARK
B.Math., FICA, FSA
Président désigné

3 DAVID DICKSON
B.Sc.Act., FICA
Président sortant

4 MINAZ LALANI
B.Sc., FICA, FSA, CERA, FCA
Secrétaire-trésorier

5 BARBARA ADDIE
B.Math., FICA, FCAS

6 PATRICK CHAMBERLAND
B.Sc.Act., FICA, FSA, CFA

7 MICHAEL CORREA
B.Comm., FICA, FSA

8 RENÉE COUTURE (absente)
B.A., FICA, FSA

9 CLAUDE FERGUSON
B.Sc.Act., FICA, FSA

10 ANGELITA GRAHAM
B.Sc.Act., FICA, FSA

11 RAHIM HIRJI
B.Math., FICA, FSA, MAAA

12 PIERRE-YVES JULIEN
B.Sc., FICA, FSA

13 ANDRÉ L'ESPÉRANCE (absent)
B.Sc.Act., FICA, FCAS, MAAA

14 DENISE LANG
B.Sc.Act., FICA, FSA

15 MARC TARDIF
B.Sc.Act., FICA, FSA

16 JASON VARY
B.Math., FICA, FSA

17 FAISAL SIDDIQI
B.Math., FICA, FSA
(membre d'office; président, Direction de la pratique actuarielle)

18 BENOIT MICLETTE
B.Sc., FICA, FSA
(membre d'office; président, Direction des services aux membres)

19 JACQUES TREMBLAY
B.Sc.Act., FICA, FSA, MAAA
(membre d'office; président, Direction des relations internationales)

20 RÉMI VILLENEUVE
B.Sc.Act., FICA, FSA
(membre d'office; président, Direction de l'admissibilité et de la formation)

21 MICHEL SIMARD
Directeur général
(membre d'office)

Message du directeur général



Michel Simard

La force de l'Institut canadien des actuaires réside dans sa capacité à travailler collectivement dans un esprit de collaboration. Pour nos dévoués bénévoles du Conseil d'administration, des directions, des commissions et des groupes de travail, de même que pour le personnel du siège social, 2017 fut une année axée sur les améliorations et les changements fondamentaux à notre structure organisationnelle, à la prestation des services aux membres et au soutien à la profession dans son ensemble.

Un seul rapport annuel ne suffit pas pour faire état de toutes les importantes réalisations de l'Institut. Cette

année, nous mettons l'accent sur l'état d'avancement des objectifs contenus dans le plan stratégique 2017-2019 : améliorer le système d'éducation et de qualification, augmenter le nombre d'actuaires occupant des fonctions non traditionnelles, avoir une influence en matière de politique publique, améliorer notre modèle de gouvernance et accroître l'engagement des bénévoles. Nous portons également un regard sur nos réalisations concernant nos activités de base, dont la recherche, le perfectionnement professionnel continu, la pratique professionnelle et les relations internationales.

En parcourant ces pages, vous constaterez que nous avons réalisé des progrès formidables à l'égard de toutes nos activités grâce à une volonté concertée de relever les défis, de mettre les efforts nécessaires et d'atteindre la réussite. Nous devrions célébrer nos réalisations en maintenant le cap sur l'avenir et sur ce qui reste à accomplir.

L'avenir nous réserve un environnement opérationnel qui évoluera au fil de changements rapides et dont les répercussions seront plus étendues que jamais. Dans un tel contexte, il importe tout particulièrement de s'adapter lorsque nécessaire, sans toutefois renoncer aux objectifs qui tiennent le plus à cœur à

nos membres. En allant de l'avant, l'ICA poursuivra sur la voie de l'excellence – une capacité depuis longtemps démontrée – en exploitant toutes les occasions qui s'offriront à lui. Nous trouverons également des moyens d'accroître notre productivité en exploitant de façon plus efficace des ressources aussi précieuses que restreintes, tout en nous efforçant d'évoluer de façon à créer davantage de valeur pour toutes nos parties prenantes.

Dans toutes ces initiatives, l'apport de nos ressources humaines est essentiel. J'ai la chance de travailler en collaboration étroite avec nos bénévoles et les membres du personnel. Ils m'inspirent sans cesse par leur énergie et leur enthousiasme. Ils se soucient non seulement de la réussite à long terme de l'ICA en tant qu'organisation, mais ils ont aussi à cœur la réussite à long terme de nos membres et de nos parties prenantes qui constituent l'épine dorsale de l'Institut. Leur compréhension commune de notre raison d'être, alliée à la passion qu'ils vouent envers le maintien de notre réputation permettent à l'ICA de croître et de produire des résultats. Je suis reconnaissant envers chacun d'entre eux.

La communauté de l'ICA

	Membres	Affiliés	Associés	Correspondants	Fellows
	1 921	2	688	9	1 222
	3 543	10	1 019	10	2 504
	5 464	12	1 707	19	3 726

28

membres du personnel

79

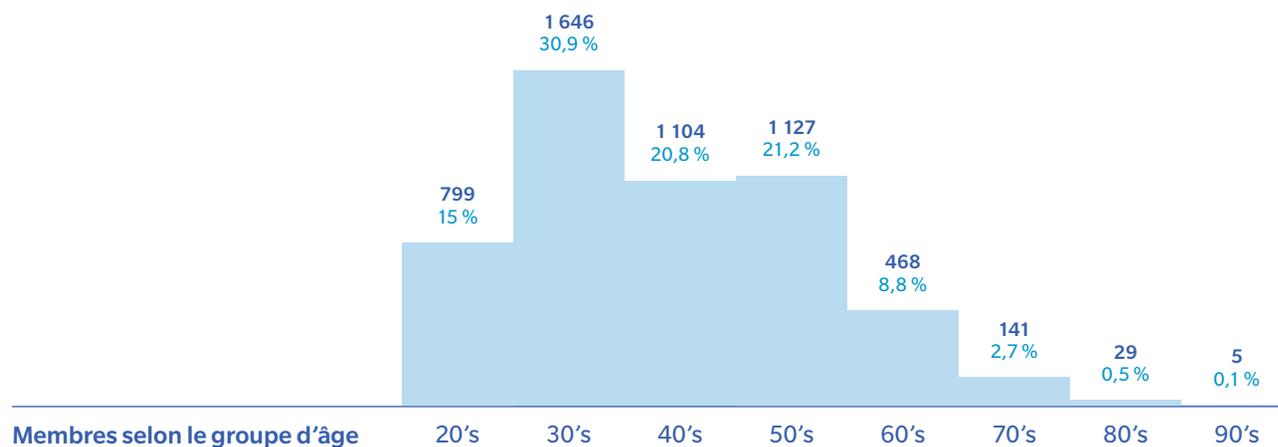
commissions,
sous-commissions et groupes de
travail

543

bénévoles

4

directions



Le graphique n'inclut pas les membres dont l'âge n'a pas été fourni.

Données en date du 5 juin 2018.

Message du secrétaire-trésorier



Minaz Lalani, président, Commission sur les ressources humaines, la finance et la vérification (CRHFV)

Le volet « **ressources humaines** » de nos activités comprenait un examen annuel de l'enveloppe disponible aux fins des augmentations salariales entrant en vigueur en avril 2018.

En février 2018, la CRHFV a approuvé l'ajout des postes suivants, à temps plein, au siège social : gestionnaire, finance et adhésion; gestionnaire, recherche (auparavant un contrat); rédactrice française; rédactrice du contenu de marketing; directeur associé, communications et affaires publiques (remplacement); et gestionnaire, services aux bénévoles. Les quatre premiers postes ont été pourvus et nous recherchons activement des candidats pour les autres. En décembre, notre adjointe de direction a pris sa retraite et a été remplacée.

Du côté « **vérification** », je suis heureux de déclarer que le vérificateur n'a émis aucune réserve.

Ce qui m'amène maintenant au volet « **finance** ». En 2017-18, l'ICA a enregistré un excédent de 54 284 \$ (il y avait un excédent de 402 773 \$ en 2016-17) comparativement à un budget équilibré prévu, soit un écart positif de 54 284 \$ (584 573 \$ en 2016-17).

Les actifs investis de l'ICA sont comptabilisés à leur valeur marchande plutôt qu'à leur prix d'achat, alors tout(e) gain ou perte non réalisé(e) sur les actifs investis est comptabilisé(e) dans l'état des résultats d'exploitation. Au cours de l'année financière 2017-18, l'ICA a enregistré une perte non réalisée de 116 427 \$ (un excédent de 139 676 \$ en 2016-17).

Les actifs non affectés se chiffrent à 4 474 004 \$ (4 464 638 \$ en 2016-17), ce qui représente 62 % des recettes prévues de 7 230 500 \$ inscrites au budget de l'exercice 2018-19 approuvé par le Conseil d'administration (conforme aux lignes directrices). On prévoit que le budget global de 2018-19 enregistrera un déficit de 71 100 \$. Le processus budgétaire de la CRHFV reposait sur l'hypothèse qu'une augmentation de l'inflation représenterait en réalité la même chose qu'aucune augmentation puisque nous avons prévu une hausse de la majorité de nos dépenses avec l'inflation.

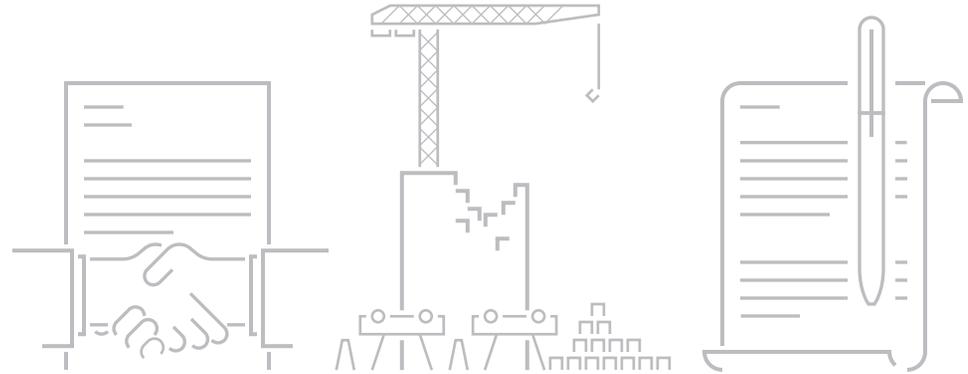


Services aux membres	31 %
Éducation	27 %
Gouvernance, admin. et soutien	15 %
Recherche	8 %
Intérêt public	5 %
Relations internationales	4 %
Politique publique	7 %
Pratiques émergentes	1 %
Orientation relative à la pratique professionnelle	3 %

Éducation

BUT : AMÉLIORER LE SYSTÈME D'ÉDUCATION ET DE QUALIFICATION

L'imputabilité de l'ICA à l'égard de la qualité de ses désignations professionnelles constitue l'élément clé de la protection de l'intérêt public. Un système d'éducation conçu par des Canadiens, adapté à notre contexte unique et en constante évolution, contribue également à promouvoir très tôt une relation solide avec les étudiants en actuariat qui deviendront les AICA et les FICA de demain.



ÉTAT D'AVANCEMENT :

La Direction de l'admissibilité et de la formation (DAF) et le personnel du service de l'éducation du siège social ont atteint tous les objectifs énoncés dans le plan stratégique de l'ICA au chapitre de l'éducation.

DIFFICULTÉ :

Charge de travail substantielle, mais pas de difficultés importantes.

À VENIR :

Ajout d'un volet IARD au Cours orienté vers la pratique; adaptation graduelle du programme d'études de l'ICA afin d'y intégrer les pratiques et les compétences émergentes; tenue d'un sondage auprès des employeurs au sujet de l'éducation actuarielle au Canada; formation relative à la norme IFRS 17 et formation continue.



« En 2017-2018, l'ICA a clairement confirmé son rôle en matière d'éducation en adoptant son deuxième programme d'études et en mettant en œuvre le protocole d'entente établi avec la Society of Actuaries. »

Rémi Villeneuve
Président, Direction de l'admissibilité et de la formation

Mise en œuvre d'un protocole d'entente avec la Society of Actuaries.

Refonte du Cours orienté vers la pratique.

Révision du programme d'études.

Pratiques émergentes

BUT : AUGMENTER LE NOMBRE D'ACTUAIRES OCCUPANT DES FONCTIONS NON TRADITIONNELLES

Les actuaires possèdent des compétences uniques qu'ils peuvent appliquer à un large éventail de domaines où ils n'exercent pas en grand nombre. L'ICA est en mesure de repérer ces domaines de pratique non traditionnels et de promouvoir auprès du public et des employeurs le rôle des actuaires dans ceux-ci.



ÉTAT D'AVANCEMENT :

Identification des changements fondamentaux pour dégager et suivre les tendances émergentes relatives aux emplois, fonctions et techniques non traditionnels. Soutien du développement de notre profession dans deux domaines émergents : la modélisation prédictive et le secteur bancaire.

DIFFICULTÉ :

Recenser les tendances à venir à l'égard desquelles nous sommes en mesure de mettre en œuvre des initiatives de soutien déterminantes et réalistes.

À VENIR :

Le secteur bancaire constitue un domaine de pratique prometteur et un prolongement naturel des compétences et du savoir-faire actuariels.



« L'objectif visé par la Commission sur les pratiques émergentes consiste à développer et à rassembler les chefs de file pour qu'ils puissent s'ouvrir aux innovations susceptibles de transformer la profession en prenant appui sur nos forces et en tirant profit des nouvelles possibilités. »

Claude Ferguson
Président, Commission sur les pratiques émergentes

Reconnaissance des principaux défis des 6 pratiques émergentes et du soutien nécessaire dans ces pratiques.

Mises à jour saisonnières de l'Indice actuariel climatique^{MC}.

Rencontre avec 25 représentants de grandes banques afin de discuter du développement d'un rôle pour les actuaires dans le secteur bancaire au Canada et d'obtenir un appui à cet égard.

Politique publique

BUT : AVOIR UNE INFLUENCE EN MATIÈRE DE POLITIQUE PUBLIQUE

Un apport significatif et opportun en matière de politique publique permet à l'ICA de servir l'intérêt public et la profession actuarielle et d'être reconnu à titre d'intervenant clé dans les questions d'intérêt public.



ÉTAT D'AVANCEMENT :

Dépôt de 20 mémoires auprès d'organismes provinciaux, nationaux et internationaux ou d'organismes de réglementation.

DIFFICULTÉ :

Trouver des bénévoles possédant les connaissances et l'expérience nécessaires pour la rédaction des mémoires, souvent dans des délais serrés.

À VENIR :

Avancement de trois énoncés publics de niveau 2 portant sur les changements climatiques, l'âge de la retraite et la classification des risques.



« Notre travail a attiré l'attention. Notamment, des organismes de réglementation se tournent maintenant vers l'Institut pour obtenir des avis concernant divers sujets. Les médias ont également porté attention à nos récents mémoires et ont publié des articles traitant de ceux-ci. »

Bernard Morency
Président, Commission sur les énoncés publics

20 mémoires portant notamment sur les régimes de retraite, les systèmes de sécurité sociale, la gouvernance d'entreprise, ainsi que des conseils relatifs au taux d'actualisation.

3 énoncés publics de niveau 2 en cours d'élaboration.

Augmentation de la couverture médiatique relative aux mémoires de l'ICA.

Gouvernance et optimisation des processus

BUT : METTRE EN PLACE UN MODÈLE DE GOUVERNANCE AMÉLIORÉ POUR L'ICA ET ACCROÎTRE L'ENGAGEMENT DES BÉNÉVOLES

L'ICA optimise sa structure de gouvernance afin d'assurer un fonctionnement plus efficace et efficient pour faire le meilleur usage possible de ses ressources humaines et financières.



ÉTAT D'AVANCEMENT :

Élaboration de modifications aux Statuts administratifs afin de tenir compte d'une nouvelle structure de gouvernance, et présentation de celles-ci lors de l'Assemblée annuelle 2018. Progrès réalisés en ce qui concerne le recrutement et la gestion des bénévoles.

DIFFICULTÉ :

La portée des changements envisagés et le problème bien réel de la mise en œuvre de changements substantiels au sein d'un organisme dirigé par des bénévoles.

À VENIR :

Mise en place d'un système de gouvernance plus moderne qui sollicite la participation de tous les membres désireux de s'engager et en mesure d'y investir le temps nécessaire.



« Si, en soi, ces modifications aux Statuts administratifs ne sont pas significatives, elles ouvrent cependant la voie à la mise en place d'un Conseil d'administration plus moderne et inclusif qui garde bien en vue les aspects importants du travail de l'Institut sur le plan stratégique et financier. »

Sharon Giffen
Présidente, Commission sur la gouvernance

Consultation exhaustive auprès des membres au sujet des modifications relatives à la gouvernance.

Projet pilote sur les nouveaux Fellows au sein de la Commission sur la gestion et le développement des bénévoles.

Travail préparatoire aux fins d'un système de gestion des relations avec la clientèle.

Activités fondamentales

Recherche

10

documents de recherche et publication
d'une communication individuelle

Embauche d'une gestionnaire de
la recherche à temps plein



« Il s'agit de notre troisième année de commandite du programme de subvention pour la recherche universitaire et nous constatons déjà ses retombées, notamment la publication de documents de recherche importants et le financement de nouvelles propositions de recherche intéressantes. »

Keith Walter
Président, Commission exécutive de recherche

Perfectionnement professionnel continu

20

webémissions

Diffusion de séances en direct
afin de permettre la participation
à distance



« À mesure que notre contexte de travail évolue, la Commission de l'éducation permanente adapte la prestation de la formation professionnelle afin de répondre aux nouveaux besoins des membres. »

Alison Rose
Présidente, Commission de l'éducation permanente

Pratique professionnelle

31

documents relatifs à la pratique (notes éducatives, matériel d'orientation, déclarations d'intention, etc.)

Travaux préparatoires à l'entrée en vigueur de la norme IFRS 17



« La Direction de la pratique actuarielle s'affaire intensivement à la révision et à l'approbation des notes éducatives et des suppléments qui ont pour effet d'accroître le professionnalisme en actuariat et d'améliorer le matériel d'orientation à l'intention des actuaires. »

Faisal Siddiqi
Président, Direction de la pratique actuarielle

Relations internationales

15

candidatures proposées à l'Association actuarielle internationale (AAI)

8

mémoires présentés à des organismes de réglementation internationaux



« La Direction des relations internationales accroît le rayonnement de l'ICA à l'étranger grâce à des activités stratégiques comme le soutien apporté à l'AAI, l'entretien de relations avec les membres travaillant à l'étranger et le rôle de facilitation à l'égard de la notoriété et la portabilité du titre de FICA. »

Jacques Tremblay
Président, Direction des relations internationales

Activités fondamentales (suite)

Déontologie

7

bénévoles formés pour participer aux équipes d'enquête

1

accusation déposée

Le rôle principal de la Commission de déontologie (CD) consiste à renforcer l'objectif de professionnalisme et de protection de l'intérêt public de l'ICA. Ainsi, la CD n'a pas d'objectifs mesurables à atteindre. Bien que nous tenions des statistiques quant au nombre de dossiers traités, aucun objectif « souhaitable » ne peut vraiment être établi à ce chapitre. En effet, nous souhaiterions tous que la CD soit contrainte à se tourner les pouces, mais la réalité fait en sorte qu'il y a toujours des situations nécessitant une enquête.

Image de marque : Campagne publicitaire du 150^e anniversaire



La campagne médiatique nationale 2017 de l'ICA, intitulée « L'avenir prend forme », témoignait de la façon dont les actuaires contribuent aux programmes sociaux du Canada, comme le Régime de pensions du Canada (RPC), l'assurance-emploi (AE) et l'indemnisation des accidents du travail. Cette année d'anniversaire était donc le bon moment pour informer les Canadiens au sujet des importantes contributions de la profession.

L'impact bénévole et les lauréats des prix 2017

Or

Projet relatif aux nouveaux bénévoles visant à former ces derniers et à augmenter le bassin de bénévoles

Affichage des postes de bénévole ouverts dans les annonces hebdomadaires de l'ICA



Conrad Ferguson



Scott McGaire

Argent

Danielle Harrison
Thomas Hinton
Patricia Hladun
Trevor Howes

Ben Meckler
Stella-Ann Ménard
Rémi Villeneuve

Bronze

Wendy Achoy
Réjean Besner
Sarah-Salimah Bhanji
David Campbell
René Chabot
Mei-Hsuan Chao
August Chow
Erin Crump
Bernard Dupont
Ian Edelist
Stéphanie Fadous
Lyna Gendron
Diane Gosselin
Patrick Kavanagh
Pierre Laurin
Claude Lockhead
Cathy Macdonald
Jason Malone

Benoit Miclette
Lisa Miolo
Bernard Morency
Terence Narine
Sunny Oh
Haripaul Pannu
Diana Pisanu
H. Clare Pitcher
Heike Reck
Barbara Sanders
Erika Schurr
Ernest Segal
David Stalker
Natalie Thompson
Andrei Titoura
André Veilleux
Mercy Yan



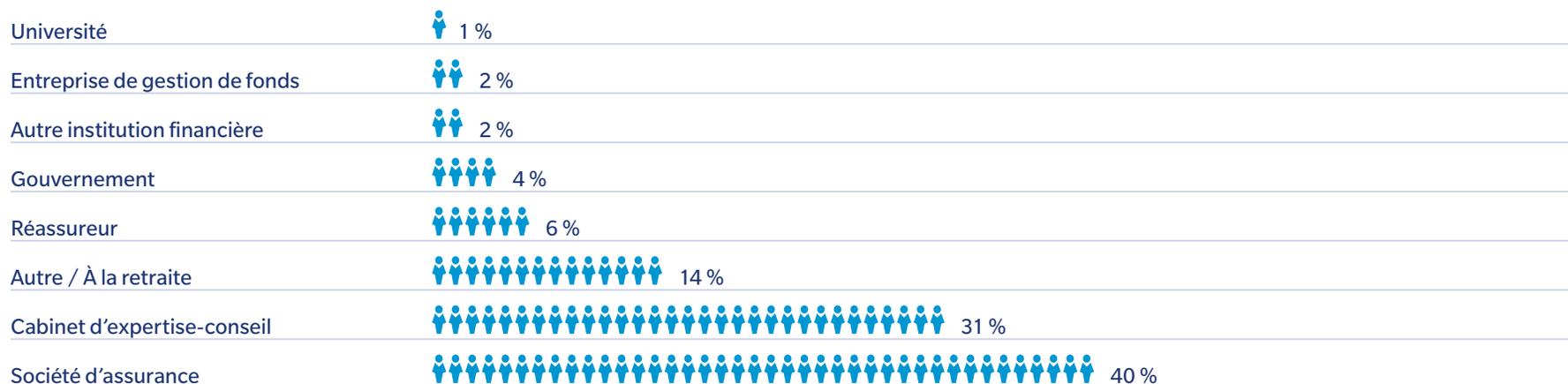
« Le projet pilote relatif aux bénévoles est un excellent exemple de la façon dont on peut rendre le processus d'implication bénévole plus clair et le bénévolat plus accessible au moyen d'occasions bien définies. »

Benoit Miclette

Président, Direction des services aux membres

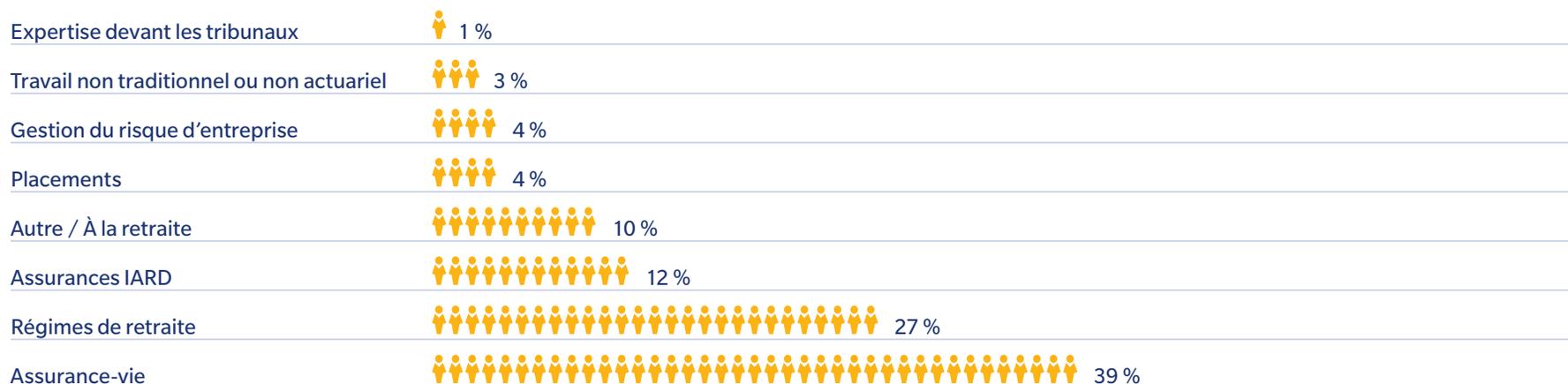
L'ICA en nombres

Répartition des membres selon le type d'employeur



Le graphique n'inclut pas les membres qui n'ont pas précisé de type d'employeur.

Domaines de pratique des membres



Le graphique n'inclut pas les membres qui n'ont pas précisé de domaine de pratique.

Rapport du vérificateur

Rapport de l'auditeur indépendant sur les états financiers résumés

Aux membres de l'Institut canadien des actuaires

Les états financiers résumés ci-joints, qui comprennent l'état résumé de la situation financière au 31 mars 2018 et l'état résumé des résultats pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que la note annexée, sont tirés des états financiers audités de l'Institut canadien des actuaires pour l'exercice terminé le 31 mars 2018. Nous avons exprimé une opinion non modifiée sur ces états financiers dans notre rapport daté du 20 juin 2018.

Les états financiers résumés ne contiennent pas tous les états et toutes les informations requises par les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif. La lecture des états financiers résumés ne saurait par conséquent se substituer à la lecture des états financiers audités de l'Institut canadien des actuaires.

Responsabilité de la direction pour les états financiers résumés

La direction est responsable de la préparation d'un résumé des états financiers audités conformément sur la base décrite dans la note 1.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers résumés, sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre conformément à la Norme canadienne d'audit (NCA) 810, *Missions visant la délivrance d'un rapport sur des états financiers résumés*.

Opinion

À notre avis, les états financiers résumés tirés des états financiers audités de l'Institut canadien des actuaires pour l'exercice terminé le 31 mars 2018 constituent un résumé fidèle de ces états financiers, conformément sur la base décrite dans la note 1.

BDO Canada s.r.l./LLP

Comptables professionnels agréés, experts-comptables autorisés

Ottawa (Ontario)

Le 20 juin 2018

États financiers résumés

État résumé de la situation financière au 31 mars 2018 et comparaisons pour 2017

	2018 (000 \$)	2017 (000 \$)
Actif		
Court terme		
Encaisse	2 958 \$	2 480 \$
Débiteurs	42	18
Frais payés d'avance	337	272
Placements	527	384
	3 864	3 154
Placements	4 324	4 432
Immobilisations corporelles et actifs incorporels	531	549
	8 719 \$	8 135 \$
Passif		
Court terme		
Créditeurs et frais courus	978 \$	837 \$
Produits reportés	1 451	1 062
	2 429	1 899
Actif net		
Investi en immobilisations corporelles et actifs incorporels	531	549
Grevé d'affectation interne - tribunaux disciplinaires	716	698
Grevé d'affectation interne - recherche	569	524
Non affecté	4 474	4 465
	8 719 \$	8 135 \$

NOTE:

Les états financiers résumés sont tirés des états financiers complets audités, qui ont été préparés conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, en date du 31 mars 2018 et pour l'exercice terminé à cette date.

La préparation de ces états financiers résumés exige la direction de déterminer l'information qui doit être présentée afin qu'ils soient constants, dans tous leurs aspects significatifs avec, ou qu'ils représentent un juste résumé, des états financiers audités.

La direction a préparé ces états financiers résumés en utilisant les critères suivants :

- a) les états financiers résumés comprennent l'état de la situation financière et l'état des résultats;
- b) la direction a déterminé que les états de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie ne donnent pas d'information additionnelle utile alors, ils ne sont pas inclus dans les états financiers résumés;
- c) l'information dans les états financiers résumés correspond avec l'information dans les états

État résumé des résultats pour l'exercice terminé le 31 mars 2018 et comparaisons pour 2017

	2018 (000 \$)	2017 (000 \$)
Produits		
Cotisations des membres	5 000 \$	4 836 \$
Assemblées générales et colloques	1 494	1 353
Variation de la juste valeur des placements	(116)	140
Produits de placements	180	201
Publicité et divers	60	60
	6 618	6 590
Charges		
Assemblées générales et colloques	963 \$	854 \$
Salaires et avantages sociaux des employés	2 734	2 667
Loyer et charges de fonctionnement	422	378
Honoraires professionnels	733	770
Remboursements de frais de voyages, frais de réunions et prix aux bénévoles	467	492
Impression, traduction, fournitures et services	386	296
Dotations en personnel, déplacements et divers	451	373
Recherche - études et sondages	374	305
Tribunaux disciplinaires	34	52
	6 564	6 187
Excédent des produits sur les charges	54 \$	403 \$

financiers complets audités, incluant les informations comparatives et tous les sous-totaux et totaux importants; et

d) dans tous leurs aspects significatifs, les états financiers résumés contiennent l'information nécessaire pour éviter de fausser ou masquer les éléments divulgués dans les états financiers complets audités.

Les copies des états financiers audités au 31 mars 2018 sont disponibles sur le site Web de l'ICA.