

Le 25 juin 2020

## Agir pour la diversité

Cher(e)s collègues,

L'intégrité, l'objectivité et l'amélioration de la vie de **tous** les Canadiens sont les valeurs fondamentales qui sous-tendent le principe de l'ICA relatif à la protection de l'intérêt public. En tant que présidents de l'Institut – actuel, désigné et sortant – nous croyons que l'ICA doit démontrer son engagement envers ces valeurs. Nous croyons également que tous les Canadiens devraient avoir accès aux mêmes possibilités et que l'ICA est une meilleure association professionnelle grâce à la diversité.

Au cours des dernières semaines, nous avons été témoins d'une grande inquiétude, d'une prise de conscience et, nous l'espérons, d'une évolution des mentalités dans notre pays, chez nos voisins et dans le monde entier en ce qui a trait à la discrimination raciale. À titre de bons citoyens, de professionnels éthiques et d'êtres humains dignes, nous devons adresser ensemble cette problématique. Nous ne pouvons garder les bras croisés tandis que des membres de notre communauté, nos amis, nos collègues ou nos familles font face à de la discrimination en raison de leur race, religion, genre, orientation sexuelle ou pour toute autre raison.

**Nous sommes fiers d'exprimer notre soutien envers le mouvement Black Lives Matter et de manifester notre solidarité envers tous ceux qui luttent pour l'égalité raciale.** À titre de Canadiens, nous souhaitons également souligner l'importance de la réconciliation avec les peuples autochtones.

Dans le cadre de notre engagement à entreprendre une démarche positive et proactive, nous avons demandé à notre Conseil d'administration d'établir un Groupe de travail sur la diversité composé de membres du Conseil d'administration et du personnel dirigeant du siège social. Voici les membres de ce groupe :

- Jacqueline Friedland, nouvelle présidente désignée (présidente du groupe de travail)
- Bernard Morency, président, Direction des affaires publiques
- Alison Rose, présidente, Direction de l'éducation et de la qualification
- Satnam MacLean, administratrice, Conseil d'administration
- Michel Simard, directeur général de l'ICA
- Alicia Rollo, directrice, éducation et affaires internationales
- Sandra Caya, directrice, communications et affaires publiques

Le groupe de travail commencera par examiner et réfléchir aux politiques, aux normes de pratique et aux activités de formation de l'ICA. Il ira ensuite plus loin en explorant le paysage actuariel canadien pour en apprendre davantage sur les préoccupations et les enjeux auxquels sont confrontés les professionnels et les étudiants, leurs milieux de travail et leurs communautés afin de voir le rôle que l'Institut peut jouer afin d'accélérer le changement.

Nous vous écrivons aujourd'hui avec plusieurs questions et un grand besoin de réponses : Est-ce que l'ICA peut en faire davantage pour inscrire la diversité dans ses opérations et dans la pratique professionnelle? De quelle façon l'Institut peut-il s'assurer que les minorités visibles se réalisent pleinement au sein la profession actuarielle canadienne? Quelles sont les habiletés et les expériences que les actuaires peuvent utiliser pour accroître les gestes favorisant la diversité?

Nous vous invitons à nous faire part de vos idées, de vos préoccupations et de vos questions concernant cet enjeu. Le groupe de travail compte établir un dialogue avec les membres au cours de ce processus. Vous pouvez le joindre à tout moment, de façon confidentielle, à [commentaires@cia-ica.ca](mailto:commentaires@cia-ica.ca).

Sincères salutations,



Marc Tardif, FICA  
Président de l'ICA



Michel St-Germain, FICA  
Président désigné de l'ICA



John Dark, FICA  
Président sortant de l'ICA